



**КАРАР**

«25» август 2023 й. № 85

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«25» август 2023 г.

О внесении изменений в муниципальную программу  
"Развитие муниципальной службы Администрации  
городского поселения город Мелеуз муниципального  
района Мелеузовский район Республики Башкортостан"  
от 15 ноября 2021 года № 137

В соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом городского поселения город Мелеуз Республики Башкортостан.

Постановляю:

1. Внести изменения в муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан", утвержденную постановлением Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан от 15 ноября 2021 года № 137 изложив в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу бухгалтерии Администрации осуществлять финансирование программы в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление и разместить на официальном сайте городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан Р.Н. Гайсина.

Глава Администрации

А.Х. Хасанов



Утверждена постановлением  
Администрации городского  
поселения город Мелеуз  
муниципального района  
Мелеузовский район  
Республики Башкортостан  
от 25 апреля 2023 г. № 85

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА "РАЗВИТИЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ ГОРОД МЕЛЕУЗ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
МЕЛЕУЗОВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"  
НА 2022-2027 ГОДЫ (В НОВОЙ РЕДАКЦИИ)**

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район
Соисполнители муниципальной программы	Структурные подразделения Администрации
Цель и задачи муниципальной программы	<p>Цели программы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Повысить эффективность и результативность деятельности органа местного самоуправления в городском поселении город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан (далее - городское поселение);</li><li>2. Создать условия для оперативного и эффективного взаимодействия муниципалитета с гражданами и организациями.</li></ol> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Сформировать и усовершенствовать систему обеспечения муниципального управления, правовых и организационных механизмов ее функционирования в городском поселении город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан;</li><li>2. Обеспечить выполнение в полном объеме гарантий по предоставлению мер социальной поддержки;</li><li>3. Обеспечить проведение выборов в представительный орган местного самоуправления;</li><li>4. Обеспечить доступность для населения актуальной информации о деятельности органов местного</li></ol>

	самоуправления и актуальных событиях в городском поселении с помощью средств массовой информации
Перечень региональных проектов	Отсутствуют
Перечень приоритетных проектов Республики Башкортостан	Отсутствуют
Срок реализации муниципальной программы	2022 - 2027 годы, без деления на этапы
Перечень подпрограмм	не предусмотрены
Целевые показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наличие необходимого количества муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы.</li> <li>2. Объем расходов бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования;</li> <li>3. Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского поселения, в том числе их информационной открытостью;</li> <li>4. Доля граждан, получивших пенсию за выслугу лет на муниципальной службе от общего числа граждан, имеющих на это право;</li> <li>5. Организация выборов в представительный орган муниципального образования на всех участках избирательных комиссий.</li> <li>6. Доля предоставленных в СМИ муниципальных правовых актов из числа муниципальных правовых</li> </ol>
Финансовое обеспечение муниципальной	Общий объем финансирования Программы в 2022 – 2027 годах составит 93591 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

программы	<p>а) федерального бюджета – финансирование не предусмотрено;</p> <p>б) республиканского бюджета – финансирование не предусмотрено;</p> <p>в) местного бюджета – 93591 тыс. рублей, из них по годам:  2022 год – 16021 тыс. рублей;  2023 год – 15514 тыс. рублей;  2024 год – 15514 тыс. рублей;  2025 год – 15514 тыс. рублей;  2026 год – 15514 тыс. рублей;  2027 год – 15514 тыс. рублей;</p> <p>г) внебюджетных источников – финансирование не предусмотрено</p> <p>Бюджетные ассигнования, предусмотренные в плановом периоде 2022 – 2027 годов, могут быть уточнены при формировании бюджетов</p>
-----------	---

## **1. ОБОСНОВАНИЕ ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ, ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ЕЕ ПОДПРОГРАММ**

Администрация городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан является постоянно действующим исполнительно-распорядительным органом городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан и наделяется Уставом городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан полномочиями по решению вопросов местного значения и правами для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления в порядке наделения федеральными законами и законами Республики Башкортостан, что прежде всего должно приводить к созданию благоприятных условий для проживания населения.

Для реализации полномочий органов местного самоуправления администрация наделяется правами юридического лица в соответствии с Уставом городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан.

Деятельность администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан основана на принципах законности, самостоятельности в пределах полномочий, профессионализма и компетентности должностных лиц, муниципальных служащих, ответственности сотрудников за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей.

Для организационного, правового, информационного и материально-технического обеспечения деятельности администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан образуется структура администрации. Финансирование деятельности администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан осуществляется за счет средств бюджета городского поселения муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан в соответствии со сметой расходов.

Муниципальная служба направлена на реализацию функций и задач местного самоуправления. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий эффективного решения вопросов местного значения. Принятие Программы развития муниципальной службы обеспечит возможность своевременного и эффективного, а также комплексного подхода к организации исполнения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы, в числе которых наиболее приоритетными являются повышение квалификации, пенсионное обеспечение и диспансеризация муниципальных служащих.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала Администрации необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;
- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;
- управление подготовкой кадров муниципальной службы.

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в Администрации выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:

- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большего числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;
- отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;
- становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.

Еще одним важным показателем развития муниципальной службы является антикоррупционная направленность контроля качества предоставляемых муниципальными служащими услуг, а также деятельность по выявлению и борьбе с коррупциогенными факторами, возникающими в процессе реализации муниципальными служащими своих служебных обязанностей.

Вопросы противодействия коррупции приобретают все большую значимость, так как коррупция относится к числу наиболее опасных негативных социальных явлений, приводящих к разрушению и ослаблению всех государственных институтов.

Проанализировав состояние кадрового потенциала Администрации, установлено, что по состоянию на 1 октября 2021 года в Администрации насчитывается 17 штатная единица, из них 15 штатные единицы – муниципальные служащие. Фактически замещено муниципальных должностей – 15 единиц, из них: женщин – 13 человек (88,2), мужчин – 2 человека (11,8%). По возрастному составу служащих: возраст до 30 лет – 1 человек, от 31 года до 40 лет – 7 человек, от 41 года до 50 лет – 4 человека, от 51 года до 60 лет – 3 человек. По образовательному уровню: имеют высшее образование – 15 человек, 4 человека имеют два высших образования. Состав служащих по стажу: до года – 1 человек, от 1 года до 5 лет – 2 человека, от 5 до 10 лет – 2 человека, от 10 до 15 лет – 7 человек, свыше 15 лет – 3 человек. Средний возраст – 41 год.

Ведется реестр муниципальных служащих, что позволяет системно осуществлять мониторинг формирования и развития кадрового состава муниципальной службы в Администрации. Результаты данного мониторинга показывают, что систематически формируется кадровый резерв на конкурсной основе, проводится конкурсное замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации, аттестация, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в городском поселении ограничений и запретов, установленных федеральным и республиканским законодательствами.

В Администрации:

- определены должности муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- осуществляется проверка достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Администрации в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Администрации;

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Администрации;

- формирование у муниципальных служащих в городском поселении необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих

эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Администрации.

В целях реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции за последние годы на федеральном и республиканском уровнях был принят пакет законов и подзаконных актов, направленных на противодействие коррупционным проявлениям.

Динамичным развитием в Российской Федерации и Республике Башкортостан законодательства в сфере противодействия коррупции была обусловлена необходимость проведения широкого спектра мероприятий в разрезе кадровой политики на муниципальной службе в Администрации:

- дальнейшее развитие получила нормативная правовая база по вопросам противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы;

- утверждены порядок представления таких сведений, порядок уведомления представителя нанимателя о склонении муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений;

- обеспечен контроль за представлением муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- действует Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан;

- работает Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- активизирована работа по организационному и методическому сопровождению проводимых антикоррупционных мероприятий;

Для успешного достижения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- проведение постоянного анализа положений структурных подразделений Администрации на предмет соответствия выполняемых задач и функций полномочиям, закрепленным федеральным и республиканским законодательством за органами местного самоуправления;

- создание условий для профессионального развития и подготовки работников Администрации;

- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности деятельности работников Администрации;

- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, информационно-организационных механизмов ее функционирования путем внедрения новых методов планирования, отбора кадров через конкурсные процедуры и формирование резерва кадров;

- ротация кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы;

- оценка результатов служебной деятельности муниципальных

служащих через проведение аттестации, создание условий для их должностного роста;

- формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим;

- повышение уровня профессиональной компетентности сотрудников Администрации посредством создания системы нормативного обучения и развития дополнительного профессионального образования;

- создание системы мотивации карьерного роста путем обеспечения надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей через формирование эффективной системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;

- реализация комплекса мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, приоритет вопросам предупреждения коррупции;

- создание условий для укрепления исполнительской дисциплины и повышения ответственности сотрудников за исполнение своих должностных обязанностей;

- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы при подборе кадров (проведение конкурсов на замещение вакантных должностей, формирование кадрового резерва, проведение аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих, их ротация);

- внедрение в практику кадровой работы структурных подразделений Администрации правил, учитывающих длительное безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении;

- использование на муниципальной службе механизмов стратегического кадрового планирования;

- внедрение в практику отбора кадров для назначения на муниципальную должность правила назначения: из числа лиц, включенных в кадровый резерв или на конкурсной основе, а также горизонтальную и вертикальную ротацию кадров из числа муниципальных служащих в порядке должностного роста и стажировки;

- введение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- улучшение материально-технических условий и ресурсной обеспеченности функционирования системы муниципальной службы;

- проведение мониторинга, обеспечивающего контроль за достижением результатов и определение персональной ответственности руководителей подразделений и должностных лиц;

- противодействие коррупционным проявлениям на муниципальной службе;

- материально-техническое и информационное обеспечение деятельности Администрации;

- укрепление здоровья работников Администрации.



Состав целевых показателей Программы определен, исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения целей и решения задач Программы. Аналогичный принцип использован при определении состава показателей подпрограммы, включенных в состав Программы.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы, подпрограммы и их значениях приведены в приложении N 1 к Программе.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения).

## **2. СВЕДЕНИЯ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Общий объем финансового обеспечения Программы в 2022 – 2027 годах составит 93591 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

- а) федерального бюджета – финансирование не предусмотрено;
- б) республиканского бюджета -финансирование не предусмотрено;
- в) местного бюджета – 93591 тыс. рублей, из них по годам:
  - 2022 год – 16021 тыс. рублей;
  - 2023 год – 15514 тыс. рублей;
  - 2024 год – 15514 тыс. рублей;
  - 2025 год – 15514 тыс. рублей;
  - 2026 год – 15514 тыс. рублей;
  - 2027 год – 15514 тыс. рублей;

г) внебюджетных источников – финансирование не предусмотрено.

## **3. Сведения об оказании муниципальных услуг (о выполнении работ) муниципальными учреждениями городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан в рамках муниципальной программы**

В рамках программы оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями не осуществляется.

## **4. Сведения об объектах капитального строительства и инвестиционных проектах муниципально-частного партнерства с участием городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан, реализуемых в рамках муниципальной программы**

В рамках программы не предусмотрены объекты капитального строительства и инвестиционные проекты муниципально-частного партнерства с участием городского поселения город Мелеуз муниципального района.

## **5. Сведения об объектах по содержанию, ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения, включая работы, связанные с управлением дорожным хозяйством**

В рамках муниципальной программы не предусмотрены объекты по содержанию, ремонту, капитальному ремонту, строительству и реконструкции автомобильных дорог общего пользования местного значения, включая работы, связанные с управлением дорожным хозяйством.

## **6. Сведения об участии других организаций в реализации муниципальной программы**

Другие организации различных форм собственности не принимают участия в реализации муниципальной программы.

## **7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с Порядком оценки эффективности реализации муниципальных программ городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан от 15 ноября 2021 года № 134 «О внесении изменений в Порядок разработки и реализации муниципальных программ городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан и порядке проведения оценки их эффективности, утвержденный постановлением Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан от 21 мая 2015 года № 217».

Контроль за реализацией программы осуществляется путем проведения ее мониторинга, анализа соответствующих отчетов, ежегодной оценки эффективности реализации муниципальной программы, а также финансового контроля в установленном порядке.

Оценка результативности муниципальной программы осуществляется с учетом выполнения плановых значений целевых индикаторов и показателей, объема ресурсов, направленных на ее реализацию.

Механизм реализации муниципальной программы направлен на эффективное планирование хода исполнения основных мероприятий, координацию действий участников муниципальной программы, обеспечение контроля исполнения программных мероприятий, проведение мониторинга состояния работ по выполнению муниципальной программы, выработку

решений при возникновении отклонения от плана мероприятий муниципальной программы.

Ответственные соисполнители обеспечивают исполнение программных мероприятий с соблюдением установленных сроков и объемов финансирования, текущее управление реализации муниципальной программы, обеспечивают целевое и эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию, проводят оценку эффективности муниципальной программы на этапе реализации, запрашивают сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки годового отчета, готовят совместно с ответственным исполнителем муниципальной программы годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности муниципальной программы.

Соисполнители муниципальной программы осуществляют следующие полномочия:

- осуществляют реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем;
- представляют ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки годового отчета в срок до 15 марта года, следующего за отчетным;
- представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы.

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений Администрации и главы Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеuzовский район Республики Башкортостан, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Общий контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет Администрация городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеuzовский район Республики Башкортостан.

Управляющий делами



О.А. Акшенцева

Приложение № 1  
к Постановлению  
Администрации городского  
поселения город Мелеуз муниципального  
района Мелеузовский район  
Республики Башкортостан  
от 25 августа 2023 г. № 85

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРОД МЕЛЕУЗ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МЕЛЕУЗОВСКИЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"**

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы, единица измерения	Фактическое значение целевого индикатора и показателя на момент	Значения целевого индикатора и показателя по годам реализации муниципальной программы						Вектор достижимости целевого индикатора и показателя (положительный/отриц ательный)	Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы, источник информации
			2022	2023	2024	2025	2026	2027		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Цель программы: 1. Сформировать оптимальную систему муниципального управления Администрации городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан									
1.1.	Задача программы: 1 Сформировать и усовершенствовать систему обеспечения муниципального управления, правовых и организационных механизмов ее функционирования в городском поселении город Мелеуз									
1.1.1	Наличие нормативных правовых актов	1	1	1	1	1	1	1	положительный	да-1, нет-0

1.1.2.	Расходы муниципального бюджета образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования, в рублях	165,4	267,3	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	271,1	Показатель рассчитывается как отношение кассовых расходов на содержание работников органов местного самоуправления к среднегодовой численности населения муниципального образования
1.1.3.	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского поселения, в том числе их информационной открытостью.	73,15	73,5	73,6	73,7	73,8	73,9	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	74,0	Значение показателей оценки населением эффективности деятельности органов местного самоуправления определяются на основе данных независимых опросов населения, порядок и организации проведения которых определяется нормативным правовым актом Главы Республики Башкортостан
1.2	Задача программы: 2. Обеспечить выполнение в полном объеме гарантий по предоставлению мер социальной поддержки																			

2.2.1.	Доля граждан, пенсию за выслугу лет на муниципальной службе от общего количества граждан, имеющих на это право, в процентах	100	100	100	100	100	100	100	100	100	положительный	Данный показатель рассчитывается как соотношение количества граждан, получивших доплату к пенсии за выслугу лет к общему количеству граждан, имеющих на это право	
2.2.2.	Доля предоставленных в СМИ муниципальных правовых актов из числа муниципальных правовых актов, подлежащих публикации, в процентах	100	100	100	100	100	100	100	100	100	положительный	Данный показатель рассчитывается как соотношение количества нормативно-правовых актов, переданных к публикации в СМИ к общему количеству нормативно – правовых	
2.	Цель программы: 2. Создать условия для оперативного и эффективного взаимодействия муниципалитета с гражданами и организациями.												
1.3	Задача программы: 3. Обеспечить доступность для населения актуальной информации о деятельности органов местного самоуправления и актуальных событиях в районе с помощью средств массовой информации;												
3.1.1	Организация выборов в представительный орган муниципального образования на всех участках избирательной комиссии	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	положительный	Данный показатель рассчитывается как соотношение количества муниципальных образований, в которых организованы выборы в представительный орган к общему количеству муниципальных образований







1.2.2.	Мероприятие 2: «Расходы на содержание органов местного самоуправления»	район Республика и Башкортостан включая все отделы и сектора	внебюджетные источники	x	0104	45/0/01/02040	x	x	x	82498	13458	13808	13808	13808	13808	13808	13808	13808	X	Утверждение бюджета городского поселения на очередной год	2022-1 2023-1 2024-1 2025-1 2026-1 2027-1	
																						итого, в том числе:
																						бюджет Республики Башкортостан
																						федеральный бюджет
		Администрация городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республика и Башкортостан включая все отделы и сектора	итого, в том числе:	791	0104	45/0/01/02040	x	x	x	82498	13458	13808	13808	13808	13808	13808	13808	13808	X	Утверждение бюджета городского поселения на очередной год	2022-1 2023-1 2024-1 2025-1 2026-1 2027-1	
			бюджет Республики Башкортостан		x																	
			федеральный бюджет		x																	
			местный бюджет	791	0104	45/0/01/02040	x	x	x	82498	13458	13808	13808	13808	13808	13808	13808	13808				
			внебюджетные источники	x	x																	
ежесредно																						

2	Задача программы: 2. Обеспечить выполнение в полном объеме гарантий по предоставлению мер социальной поддержки																				
2.1.	Основное мероприятие: «Предоставление пенсий за выслугу лет муниципальным служащим городского поселения город Мелеуз муниципального района Мелеузовский район Республики Башкортостан»	отдел бухгалтерии	итого, в том числе:	791	1001	45/0/01/7400	x	x	x	1073	173	180	180	180	180	180	180	180	X	Численность получателей пенсии за выслугу лет на муниципальном служащих, человек	2022-1 2023-1 2024-1 2025-1 2026-1 2027-1
			бюджет Республики Башкортостан		x																
			федеральный бюджет		x																
			местный бюджет	791	1001	45/0/01/7400	x	x	x	1073	173	180	180	180	180	180	180	180			
			внебюджетные источники	x	x																
ежесредно																					



